

๑.๒ อัตราเงินเดือน ให้ได้รับเงินเดือน อันดับ ครูผู้ช่วย ดังนี้

(๑) ปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หลักสูตร ๔ ปี
อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท

(๒) ปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หลักสูตร ๕ ปี
อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท

๑.๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) (แนบท้ายผนวก ก)

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

(๑) เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหรือผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือผู้ดูแลเด็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล และหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจนถึงวันรับสมัคร

(๒) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ที่ ก.ท. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ดังนี้

- มีความรู้ปริญญาตรีทางการศึกษาหรือ ทุกสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

- ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

(๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสือรับรองสิทธิที่ครูสภาออกให้

(๔) ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ท. ก.อบต.กำหนด จากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ นายก.อบต. แต่งตั้ง (คะแนน เต็ม ๓๐๐ คะแนน) เกณฑ์ผ่านการประเมินไม่น้อยกว่า ๗๕ (เอกสารแนบท้าย ผนวก ข)

(๕) เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง
- ๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่ ก.ท.ประกาศกำหนด ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักรักษาหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายนั้น
- ๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - ๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - ๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - ๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - ๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - ๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
 - ๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

๓. การรับสมัคร

ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามข้อ ๒ ต้องเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือโรงเรียนที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ประกาศรับสมัครนี้

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๕ เดือนธันวาคม ๒๕๕๘ รวมจำนวนวันทำการ ๕ วัน (ต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ โดยสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน หมู่ที่ ๑๔ ถนนอุดร-สกล ตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี โทรศัพท์ ๐-๔๒๒๐-๙๒๕๓ ตามวันและเวลา ดังกล่าว

๕. วันเวลาและสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๒๘ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน หมู่ที่ ๑๔ ถนนอุดร-สกล ตำบลหนองหาน อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี หรือสอบถามได้ที่ ส่วนการศึกษาโทรศัพท์ ๐-๔๒๒๐-๙๒๕๓

๖. หลักฐานที่จะต้องนำมาแสดงในวันรับสมัคร

- ๖.๑ สำเนาปริญญาบัตรหรือรายงานผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว หรือขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว ภายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๓ รูป
- ๖.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิซึ่งคุรุสภาออกให้ ใช้แทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๖ หนังสือรับรองประวัติการทำงาน (ตามแบบที่ ก.อบต.กำหนด) จำนวน ๑ ชุด
- ๖.๗ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ชุด
- ๖.๘ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ท. ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๙ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว หรือชื่อสกุล (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ
- ๖.๑๐ หนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน
- ๖.๑๑ ผลคะแนนตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๖.๑๒ หลักฐานเอกสารอื่นๆ ที่จำเป็น

๗. วัน เวลา และสถานที่ประกาศผลการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน จะประกาศผลการคัดเลือก โดยเรียงตามลำดับคะแนน ในวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

๘. หลักเกณฑ์การคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสินฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน จะดำเนินการคัดเลือกโดยประเมินบุคคล ดังนี้

๑) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) เป็นการประเมินบุคคลตามแบบที่ ก.ท.กำหนด จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน การได้รับค่าตอบแทน ความรู้ความสามารถ พฤติกรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม และอื่นๆ ตามความเหมาะสม (เอกสารแนบท้าย ผนวก ค.)

๒) ภาควิชาความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

(โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีดำเนินการออกข้อสอบ คัดเลือกข้อสอบ พิมพ์ข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ ฯลฯ จนถึงการประมวลผลข้อสอบ) เป็นการทดสอบความรู้ ความสามารถพื้นฐานเฉพาะตำแหน่ง สำหรับตำแหน่ง โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง ซึ่งวิธีการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียน โดยมอบหมายให้ สถาบันการศึกษาของรัฐ ระดับอุดมศึกษาที่มีการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีศึกษาศาสตร์ หรือ การศึกษาหรือครุศาสตร์ ขึ้นไป เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ออกข้อสอบ คัดเลือกข้อสอบ พิมพ์ข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ ฯลฯ จนถึงการประมวลผลข้อสอบ

/๓) ภาคการสัมภาษณ์.....

๓) ภาคการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) เป็นการประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสม กับตำแหน่ง จากพฤติกรรม ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม ประสพการณ์ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และอื่น ๆ ตามความเหมาะสม (ตามแบบสัมภาษณ์ คณะกรรมการกำหนด)

๙. เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในการประเมิน ดังนี้

- ๑) คะแนนภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- ๒) คะแนนภาคการทดสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๓) คะแนนภาคการสัมภาษณ์ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- ๔) คะแนนรวมตาม (๑) (๒) และ (๓) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยเรียงลำดับจากผู้มีคะแนนรวมการสอบทุกภาคจากมากไปหาน้อย ถ้าคะแนนรวมทุกภาคเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนความรู้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้จับฉลากทั้งนี้จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้เป็นระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกกรณีพิเศษอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิกฯ ในกรณี ที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มขึ้นอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไป ตามประกาศผลการคัดเลือกนี้ หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ ทั้งนี้ อยู่ในดุลยพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ก่อน และผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่า ด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครุ รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ และสามารถโอน ย้าย ไปดำรงตำแหน่งอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

การคัดเลือกครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือก ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกและไม่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นางบัวเงิน รอดขันเมือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

มาตรฐานตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย

๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ

๒. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ

๓. มีใบประกอบวิชาชีพครู
การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย

มาตรฐานตำแหน่ง เอาจากไฟล์ PDF ตามประกาศ มาตรฐาน ก.กลาง
เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘
ประกาศ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน

รายละเอียดข้อมูลทั่วไป (ผู้สมัครกรอกข้อมูล)

๑. ชื่อ.....ชื่อสกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

สำเร็จการศึกษา () ปริญญาตรี วุฒิ.....สาขาวิชาเอก.....

สถานบันการศึกษา.....

() ปริญญาโท วุฒิ.....สาขาวิชาเอก.....

สถานบันการศึกษา.....

() ปริญญาอื่น วุฒิ.....สาขาวิชาเอก.....

สถานบันการศึกษา.....

๒. รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสอนในปัจจุบัน

ปีการศึกษา.....สอนวิชา / กลุ่มประสบการณ์.....ชั้น.....

โรงเรียน / ศพด.....ระหว่างวันที่.....ถึงวันที่.....

องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

๓. สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล () ครูผู้ช่วย () ครูผู้ดูแลเด็ก

() หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

โรงเรียน / ศพด.....เทศบาล/อบต.....

กลุ่มวิชา / วิชาเอก.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

โรงเรียน/ศพด.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

มาตรฐานตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย

๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ

๒. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ

๓. มีใบประกอบวิชาชีพครู
การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย

มาตรฐานตำแหน่ง เอาจากไฟล์ PDF ตามประกาศ มาตรฐาน ก.กลาง
เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘
ประกาศ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘

มาตรฐานตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ
 ๒. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ
 ๓. มีใบประกอบวิชาชีพครู
- การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย

มาตรฐานตำแหน่ง เอาจากไฟล์ PDF ตามประกาศ มาตรฐาน ก.กลาง
เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘
ประกาศ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘

มาตรฐานตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ
 ๒. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ
 ๓. มีใบประกอบวิชาชีพครู
- การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย

มาตรฐานตำแหน่ง เอาจากไฟล์ PDF ตามประกาศ มาตรฐาน ก.กลาง
เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘
ประกาศ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘

มาตรฐานตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ
 ๒. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ
 ๓. มีใบประกอบวิชาชีพครู
- การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย

มาตรฐานตำแหน่ง เอาจากไฟล์ PDF ตามประกาศ มาตรฐาน ก.กลาง
เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๘
ประกาศ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครู สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘, ประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และ ครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารบุคคลพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งได้กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลนำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล มาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลมพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และ เงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ หนังสือ ที่ อต.๐๐๒๓.๒/๑๒๖๖๕ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ประกาศคณะกรรมการการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ตำแหน่ง และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ หนังสือ ที่ มท ๐๘๙๓.๔/๖๒๑๒๒ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ , หนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๖๕๘๖ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ , หนังสืออำเภอหนองหาน ที่ อต.๐๐๒๓.๒๕/๓๒๘๐ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโสกหมู หมู่ที่ ๑๖ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งดำเนินการคัดเลือก

๑.๑. ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๒-๑๐๓๗ จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนี้

(๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโสกหมู หมู่ที่ ๑๖ จำนวน ๑ อัตรา